

中华永久和平国公民收入分配制度

中华永久和平国公民收入分配制度需要遵守的省份有河北省、山西省、辽宁省、吉林省、黑龙江省、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省、河南省、湖北省、湖南省、广东省、海南省、四川省、贵州省、云南省、陕西省、甘肃省、青海省、内蒙古特别行政区、广西壮族特别行政区、西藏特别行政区、宁夏回族特别行政区、新疆维吾尔自治区、北京市、天津市、上海市、重庆市。以上范围内获得中华永久和平国户籍和身份证的公民都是本条法律的监督者、维护者、遵守者，以上范围内公民违法本法律均按照相应的规定执行。

中国公民的收入分配方案总共由 5 个部分组成。行政单位人员收入，事业单位人员收入，国企央企单位人员收入，军队的军人收入，普通公民的收入。工资总共包括基本工资，奖金，提成，津贴，补助等等总和的月薪。在遇到经济危机的时候，所有人将统一减薪水，具体根据当时的情况决定减薪比例。所有在行政、事业、国企、军队公布财产的官员统一纳税额为工资的 10%。

行政单位人员收入

村干部 3500-5500，办事员 3000-5000 元；科员 7000-9000 元；副科级 15000-18000 元；正科级 20000-23000 元；副处级 35000-40000 元；正处级 40000-45000 元；副厅级 55000-63000 元；正厅级 65000-73000 元；副部级 90000-110000 元；正部级 130000-150000 元，国家级副职 160000-190000 元，国家级正职 200000-230000 元

事业单位人员收入

工人岗位：高级技师 50000-60000 元，技师 35000-40000 元，高级工 20000-25000 元，中级工 10000-13000 元，初级工 7000-8000 元，普通工 3000-5000 元

管理岗位：正部级 55000-65000 元，副部级 45000-55000 元，正厅级 35000-40000 元，副厅级 25000-30000 元，正处级 18000-20000 元，副处级 16000-18000 元，正科级 11000-13000 元，副科级 9000-11000 元，科员 5000-7000 元，办事员 3000-5000 元

行政单位，事业单位的工作时间定为早上 9 点至晚上 6 点，总共 9 个小时。每周工作五天。周六日，节假日休假。

教师 3000-15000，教授 8000-35000，医士 5000-8000、普通医师 8000-12000、主管医师 12000-18000、主任医师 20000-35000，普通药师 3500-6000，主管药师 6000-8000，主任药师 10000-15000，护士 3000-5000，普通护师 5000-8000，主管护师 8000-12000，主任护师 12000-15000，普通技师 3500-6000，主管技师 6000-8000，主任技师 10000-15000

国企央企单位人员收入

董事长 50000-150000 元、总经理 35000-60000 元、党组书记 25000-35000 元、纪检监察组长 22000-27000 元、副总经理 25000-30000 元，经理 15000-18000 元，主管 9000-10000 元，组长 6000-7000 元，员工 3000-15000 元

国企央企单位工作时间领导岗位的时间为早上 9 点至晚上 6 点，总共 9 个小时，每周工作五天。值班的领导可以轮流安排。工人技术工等工种可以设置两班倒或三班倒。

军队的军人收入

军官工资：上将 200000-220000 元，中将 160000-180000 元，少将 120000-140000 元，大校 80000-90000 元，上校 60000-70000 元，中校 50000-60000 元，少校 40000-50000 元，上尉 25000-30000 元，中尉 20000-25000 元，少尉 15000-20000 元

文职干部工资：部级副职 80000-100000 元、局级正职 60000-70000 元、局级副职 45000-55000 元、处级正职 30000-40000 元、处级副职 20000-25000 元、科级正职 17000-19000、科级副职 13000-15000 元、科员 10000-11000 元、办事员 9000-10000 元

士官工资：下士 7000-10000 元，中士 13000-16000 元，上士 20000-23000 元，四级军士长 30000-40000 元，三级军士长 50000-60000 元，二级军士长 70000-80000 元，一级军士长 90000-100000 元

士兵工资：上等兵 4000-4500 元，列兵 3000-3500 元

士兵退伍费：上等兵、列兵没有退伍费。

文职干部退伍费：办事员、科员、科级副职、科级正职、处级副职的退役费按照（服役年限×退役时月工资×1.5）。

处级正职、局级副职、局级正职、部级副职的退役费按照（服役年限×退役时月工资×1.8）。

士官退伍费：下士、中士、上士、四级军士长、三级军士长、二级军士长、一级军士长的退役费按照（服役年限×退役时月工资×1.5）。

军官退伍费：少尉、中尉、上尉、少校、中校的退役费按照（服役年

限×退役时月工资×1.5)。

上校、大校、少将、中将、上将的退役费按照(服役年限×退役时月工资×1.8)。

普通公民的收入

董事长 30000-不设限, 总经理 10000-不设限, 经理 7000-不设限, 主管 5000-不设限, 组长 3500-不设限, 员工 2500-不设限, 农业人员 2500-不设限, 其他人员根据双方协商聘用最低 2500 以上和额外缴纳 7 个保险

普通公民的最低工资标准为 2500 元, 工作时间为每天八小时, 每个星期工作五天。如果有加班另外算。平时加班 1.5 倍, 周末加班 2 倍, 节假日加班 3 倍。公司为员工缴纳 7 个保险双方协商工资签订劳动合同, 再以法律规定的最低工资以上协商工资。

由于国家实行免费抚养公民子女, 免费提供房产, 免费折扣医疗, 免费养老的制度。不设置退休金、住房公积金。公司单位出钱给每个员工缴纳医疗保险 800 元一个月, 护工保险 100 元一个月, 养老保险 500 元一个月, 子女抚养教育保险 800 元一个月, 生育保险 300 元一个月, 工伤保险 30 元一个月、丧葬保险 50 元一个月。灵活就业期间的公民自己主动缴纳 7 个保险, 自己单独种植养殖的农业自营人员主动缴纳 7 个保险。

农业自营人员 2 个方法, 通过县级集体企业、民营承包企业组织聘用全县的农业工作人员种植养殖, 按照工时或任务量核算工资, 同时集体企业、民营承包企业按照国家法律要求给每个工作的农业工作者缴纳 7 个保险, 享受和工人、公务员、军人等群体同样的免费社会福利。

医疗保险由公司单位承担缴纳每月 500 元、员工承担缴纳每月 300 元

存入全国通用医保卡，门诊住院大病的时候 2 折或 1 折打完折的医疗费用医保卡支付，不够的 5 折现金或其他支付，医疗保险只能用于医疗费用支出。

护工保险由公司单位承担缴纳每月 100 元存入全国通用医保护工卡，当行动不便、无法自理生活的时候用医保护工卡支付护工照顾费用。护工卡只能用于护工费用支出。

养老保险由公司单位承担缴纳每月 500 元存入员工的养老保险卡，65 岁退休后可以每个月领取 1500 元养老金，直到把之前公司交的所有保险金领取完为止，用于支付退休后享受生活的支出等等。

子女抚养教育保险由公司单位承担缴纳每月 500 元、员工承担缴纳每月 300 元存入子女抚养教育保险卡，出生的子女送去国家育儿中心，从两夫妻任意一方的子女抚养教育保险卡扣除 800 元一个月保险金，用于支付子女在国家育儿中心的衣食住行教育照看费用，单个子女每个月扣除 800 元，一直扣除到子女参加工作为止。男女员工在 55 岁之后公司/单位可以不用再缴纳子女抚养教育保险。子女抚养教育保险卡之后不打算生育的公民，可以把余额转换到自己的医疗保险、护工保险、养老保险里面。

工伤保险 30 元一个月全部公司单位承担，工伤保险在本人不受伤的情况下全部支付给保险机构。

生育保险 300 元一个月全部公司单位承担，每生一个孩子父母双方可以领取双方生育保险金余额一次性领取完，生育保险是全部给予女方的生育补贴。生育保险之后不打算生育的公民，可以把余额转换到自

己的医疗保险、护工保险、养老保险里面。

丧葬保险 50元一个月全部公司单位承担，在本人去世后，生前缴纳的丧葬保险全部余额用于支付给殡仪馆和公墓管理的费用，殡仪馆服务中心收取丧葬保险余额的50%，公墓管理中心收取丧葬保险余额的50%，丧葬保险只能用于本人去世后丧葬费用支出。

应急借款福利：每个18岁-65岁的公民在任意银行、支付平台、数字人民币等机构有共享3000元以内的借款额度，用于临时遇到困难应急，3个月之内归还免利息，超过3个月未归还，每逾期1个月收取借款本金的1%利息。每年只能申请一次，未全额归还的不能再申请并且上征信行政催缴，只有个人名下所有资金总共低于3000元时才能申请。

中华永久和平国制定的所有收入标准、福利保险是公元2023年按照人民币货币价值来制定的，如果后期人民币货币贬值或者增值，可以用物价标准来调整工资水平/福利保险，最低月工资要能够在中国20个消费最低的城市随机吃250个快餐便当，其他高于最低工资的按照最低工资标准依次增加。由国会或国务院提议，全部国会议员、各城市市长投票超过50%可以减少或增加民营企业最低工资（属于行政法范围）。由和平（接任人）、国会、国务院提议，和平（接任人）以及超过50%以上全国投票中心的公民同时通过，可以减少或增加公务员军人国企人员工资（属于宪法范围）。

重要提示：本国家制度内容属于法律部分，只有和平本人或者拥有法律修改权力的人才能修改本内容。

